PROSPECTIVA Y ANTICIPACIÓN ESTRATÉGICA CONTINUA

SÍNTESIS DE MÉTODOS PROPIOS

"Tenemos la mala costumbre de pedirle al método una receta. Ahora bien, solo las pequeñas metodologías dan recetas. Un método es un viático para pensar solo, para correr los riesgos inevitables de todo pensamiento"
Edgar Morin

Versión actualizada a agosto de 2025

NUESTRA ORGANIZACIÓN

ANTICIPARSE es un equipo de profesionales a lo largo y ancho de América Latina con la misión de apoyar a las organizaciones en su gestión estratégica de tal forma que puedan mejorar considerablemente sus resultados encarando de la mejor manera posible estos tiempos actuales cada vez más dinámicos, inciertos y volátiles.

ANTICIPARSE es el organismo que posee la capacidad de brindar la certificación en diversos niveles de Anticipación Estratégica Continua (AEC) a quienes cumplan con los requisitos pertinentes.

Nuestra amplia experiencia en los campos de AEC, inteligencia, prospectiva y planeamiento estratégico anticipativo nos ha permitido desarrollar métodos y herramientas propios que han demostrado su eficacia en múltiples ámbitos (corporativo, público, político, académico, territorial, etc.).

Desde nuestro equipo apoyamos a las organizaciones para que puedan conocer con antelación las posibles configuraciones futuras de su entorno, darles la posibilidad de formular estrategias más audaces, tomar decisiones más acertadas y oportunas, ser las primeras en aprovechar las oportunidades y

cubrirse a tiempo de los riesgos, logrando así los mejores resultados. Al mismo tiempo, apoyamos la generación del estilo de liderazgo que hace posible la ejecución ágil y efectiva de la estrategia planteada.

ANTICIPARSE tiene sedes físicas en Argentina y Colombia, y desarrolla sus actividades en muchos países de América Latina (Ver Síntesis de Experiencias de Anticiparse)

NUESTROS PRINCIPIOS RECTORES

- **ANÁLISIS CONTINUO DEL FUTURO**

  Conocer, de forma organizada y anticipada, las circunstancias, riesgos y contingencias que el futuro puede ofrecer. Solo así las organizaciones podrán anticiparse a eventos, fenómenos y escenarios con consecuencias sobre sus intereses y objetivos, para optimizar la toma de decisiones, evitando las situaciones peligrosas y aprovechando mejor las oportunidades.

  Este enfoque es, de alguna manera, la síntesis de todos los procesos, las herramientas y aportes metodológicos que nuestras organizaciones ofrecen y utilizan.

- **ANTICIPACIÓN ESTRATÉGICA CONTINUA**

  Es la capacidad de una organización para analizar continuamente el futuro y detectar anticipadamente los riesgos y oportunidades que cada futuro posible podría ofrecer, permitiéndole a sus directivos decidir, planificar y operar en tiempo y de forma coordinada para maximizar la posibilidad de cumplimiento de los objetivos propuestos y proteger los intereses de la organización.

  Es la clave para una eficiente gestión de riesgos, permanente aprovechamiento de oportunidades y mejora continua del balance estratégico a través de la prevención permanente.

- **AGILIDAD ESTRATÉGICA**

  Es la velocidad y calidad de respuesta de una organización para ajustar su estrategia ante desvíos en la ejecución y/o cambios en el entorno en el que opera. Se fundamenta en el monitoreo continuo de información interna y externa del pasado, del presente y fundamentalmente del futuro, la elaboración de planes contingentes y estilos de liderazgo que posibilitan una respuesta ágil y acertada de la organización. Es el complemento perfecto de la Anticipación Estratégica Continua para que una organización obtenga una ventaja competitiva clara sobre las demás.

- **BALANCE ESTRATÉGICO**

  Es la capacidad dinámica de una organización de afectar su entorno para configurarlo de forma tal que sea más favorable a sus intereses y objetivos, con respecto a la capacidad de los demás actores que operan en el mismo entorno. De esta manera, el Balance Estratégico cambia permanentemente, según las acciones u omisiones propias y de los diversos actores.
  El incremento del Balance Estratégico redunda en una mayor posibilidad de acción sobre el entorno. Por el contrario, la pérdida o disminución de Balance Estratégico significa que una organización es cada vez más vulnerable a los cambios en el entorno o a las decisiones de terceros.

NUESTROS DIRECTORES ESTRATÉGICOS

- ✓ Mag. Andrés Ruiz Fonseca (Colombia)
- ✓ Lic. Hugo P. Pierri (Argentina
- ✓ Mag. Eduardo R. Balbi (Argentina)
- ✓ Ing. Eduardo A. Balbi (Australia)

NUESTROS PRINCIPALES DESARROLLOS Y APORTES METODOLÓGICOS

La totalidad de nuestros diseños y aportes metodológicos ha sido probada con éxito, obteniendo experiencias que permitieron su optimización continua.

A continuación, presentamos la lista de los desarrollos metodológicos realizados por nuestro equipo, todos con Registros de Propiedad Intelectual de validez internacional.

1. ANTICIPACIÓN ESTRATÉGICA CONTINUA (Versión 6.0)

Después de una larga década de trabajo e investigación en diversos campos, en 2010 logramos dar a luz el concepto académico, epistemológico y estratégico de lo que denominamos Anticipación Estratégica Continua.

Nos referimos no a un método, sino a un LOGRO, UN RESULTADO de altísimo valor estratégico y político que debe buscarse continuamente. En una apretada síntesis, mencionamos que se trata de una aplicación moderna, flexible y dinámica de la prospectiva estratégica aplicada a las versiones más actualizadas y desafiantes de la Inteligencia Estratégica, y con sus resultados, apoyar contundentemente al planeamiento estratégico anticipativo, a diversas políticas, estrategias y planes de prevención, a la más eficiente gestión de riesgos, y a la posibilidad de asegurar el logro de objetivos y protección de intereses.

De alguna manera, los métodos que se comentan brevemente a continuación, constituyen lo que denominamos "la caja de herramientas metodológicas" para la AEC.

(Sugerimos ver nuestro documento "ANTICIPACIÓN ESTRATÉGICA Y GDR")

2. MÉTODO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN CENTRO DE ANTICIPACIÓN ESTRATÉGICA CONTINUA CENAE (Versión 4.0) ®

El CENAE es una estructura liviana pero muy efectiva al interior de una organización, compuesta por talento humano organizado que emplea

metodología apoyada en herramientas informáticas, en la que tiene lugar el proceso de capturar, analizar y difundir información y conocimiento de valor estratégico, que busca como resultado la Anticipación Estratégica Continua. Se trata de un verdadero "think tank de futuros" al servicio de la organización.

La necesidad de contar con una metodología para la creación de estos Centros de Anticipación Estratégica surge de las constantes demandas procedentes tanto del sector público como del privado.

Más de tres décadas de experiencia en diversas agencias de Inteligencia de la región, en el armado de centros de inteligencia y el intercambio de información de analistas de varias partes del mundo, permitieron reunir conocimientos y experiencias valiosas en cuanto a su funcionalidad, eficiencia y practicidad para aportar inteligencia y, sobre todo, Anticipación Estratégica Continua a los procesos decisionales de una organización.

3. MÉTODO DE ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE CONFLICTOS – MACO (Versión 4.0) ®

Este desarrollo metodológico está basado en la obra del Dr. Remo F. Entelman, "Teoría de Conflictos". Surgió a partir de la idea de sintetizarla en un método simple que pudiese guiar a analistas e investigadores en un proceso mental racional de evaluación de situaciones conflictivas existentes o potenciales.

Siguiendo los principios de la mencionada teoría, el método evalúa una serie de indicadores agrupados en aspectos propios de la estática y la dinámica de un conflicto.

Su aplicación en más de un centenar de situaciones en diversos países de la región ha dado enormes resultados positivos, favoreciendo los esfuerzos de prevención, administración y solución de conflictos y también mejorando las estrategias de diálogo y negociación. De especial valor para la prevención de escaladas o el descontrol de un conflicto.

4. MÉTODO DE ANÁLISIS DE PERCEPCIONES DE LOS ACTORES MAPER (Versión 6.0) ®

Los seres humanos no actuamos en base a la realidad, sino en base a la interpretación que hacemos de la realidad, la cual depende de nuestros conocimientos y nuestra experiencia de vida. Por lo tanto, la percepción de la

realidad es particular y distinta para cada uno. Esta premisa fue el origen del desarrollo del Método MAPER.

Se trata de una técnica especial de análisis y evaluación de las percepciones de los actores, con el objeto de intentar deducir anticipadamente sus conductas y actitudes cuando se interactúa con ellos, o frente a alguna interacción social. Los resultados obtenidos con este análisis son muy exitosos en términos de prevención, negociación y gestión de riesgos.

En el desarrollo de este método participaron psicólogos, psiquiatras y expertos en diversos campos durante más de dos años de trabajo. Hoy, contamos con la versión 5.0 derivada de mejoras a partir de las experiencias concretas de aplicación.

5. MÉTODO PARA LA DETECCIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES A FUTURO – RYO (Versión 6.0) ®

La detección anticipada de los riesgos y las oportunidades que cada situación futura podría ofrecer es una demanda cada vez más frecuente por parte de las organizaciones.

La mera construcción de escenarios de futuro no aporta suficiente información de valor estratégico, por lo tanto se deben evaluar en cada escenario los efectos positivos y negativos de los comportamientos de las variables y/o las acciones de los actores sobre los intereses y objetivos de la organización, y la manera como estos efectos interactúan para generar situaciones que puedan configurar Riesgos u Oportunidades.

El resultado de este trabajo permitirá elaborar los Mapas de Riesgos y Oportunidades que servirán para mantener / incrementar el Balance Estratégico de la organización a través de una mejor gestión. Su aplicación ya ha demostrado ser de gran utilidad y practicidad en decenas de casos.

También sobre la base de este resultado, es posible construir los Sistemas de Alerta Temprana.

6. MÉTODO DE DISEÑO Y MONTAJE DE SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA – MESAT (Versión 4.0) ®

Este método permite, de una manera sencilla y eficiente, montar y poner en servicio Sistemas de Alerta Temprana que advierten con anticipación a la

organización sobre la ocurrencia de eventos de ruptura, riesgos y oportunidades, que podrían tener consecuencias para la organización relacionadas con sus intereses y objetivos, lo que la convierte en una herramienta de invaluable utilidad en los procesos de prevención y gestión de riesgos.

Los sistemas desarrollados integran principios de gestión de riesgo, prospectiva y análisis estratégico continuo para detectar y anticipar riesgos y oportunidades que en algunos casos no fueron tenidos en cuenta en el ciclo de gestión convencional.

Se trata de una metodología que ya ha dado excelentes resultados en diversos ámbitos a través de múltiples aplicaciones (corporativo, gubernamental, institucional, político, etc.). Inclusive en Ecuador estimuló la creación de una Ley que promueve su utilización.

7. MÉTODO RÁPIDO DE PROSPECTIVA ESTRATÉGICA – FLASH (Versión 5.0) ®

Este método fue desarrollado especialmente para la prevención y gestión de crisis y emergencias. Surge como respuesta a las demandas cada vez más frecuentes por parte de las organizaciones de contar con métodos ágiles de análisis del futuro para gestionar este tipo de situaciones, dado que los tiempos de ejecución de los métodos tradicionales no se ajustan a estas urgencias.

Procesos metodológicos simplificados, pero al mismo tiempo rigurosos y científicos, permiten en aproximadamente una jornada detectar los posibles escenarios de futuro en el cortísimo y corto plazo, obtener los riesgos y oportunidades de dichos escenarios, y poder sugerir al sistema decisional las acciones que desde el análisis se recomiendan, en los siguientes sentidos:

- Qué hacer en lo inmediato
- Qué NO hacer en lo inmediato
- Qué tratar de impedir que ocurra
- Qué tratar de lograr que ocurra

Los casos a los que se ha aplicado este método, produciendo sugerencias y recomendaciones a los sistemas decisorios frente a crisis reales o potenciales, y la evaluación posterior del desarrollo de los acontecimientos, han dado un resultado de un altísimo porcentaje de aciertos, que en algunos casos supera el 90 %.

8. MÉTODO DE ANÁLISIS DE ESCENARIOS PSICOLÓGICOS ALTAMENTE CRÍTICOS ESIC (Versión 6.0) ®

Todo escenario construido por la mente del ser humano se dinamiza y opera con sus tres características esenciales: ubicación física, especificidad y componente psicológico.

Cuando un escenario es gobernado por el componente psicológico y este "crece" o se dispara sin control, aparecen los denominados escenarios psicológicos altamente críticos. De la misma manera, y muchas veces en paralelo, se desarrollan complejos escenarios emocionales en los individuos.

Fue necesario desarrollar un proceso metodológico que centrara el análisis y evaluación de estos escenarios a través de una serie de indicadores concretos que facilitaran "leer" dichas situaciones. Esta metodología, combinada con el método MAPER, ha dado excelentes resultados, pues se ha comprobado que las conductas y actitudes de los individuos y grupo se ven fuertemente influenciados por estas situaciones psicológicas.

Estos escenarios provienen de:

- Posiciones dialécticas extremas
- Valores o pseudo-valores
- Interpretaciones anormales de la realidad
- Sensaciones fuertes o extremas
- Errores comunicacionales

Se caracterizan por ser:

- Altamente volátiles y cambiantes
- De existencia fugaz
- Altamente sensibles a acciones y reacciones
- Altamente impredecibles en respuestas
- Con tendencia a percepciones extremas
- Modificadores de la personalidad y la conducta
- Contribuyentes a la pérdida de la racionalidad y sobriedad
- Exacerbadores de la sensación de conspiración y amenaza
- Dificultadores de la medición de riesgos y relación costo-beneficio

9. MÉTODO BREVE DE ANÁLISIS ESTRATÉGICO HEXAN (Versión 4.0) ®

Este es un método de análisis estratégico que puede desarrollarse en muy poco tiempo para brindar al proceso decisional estratégico información de estado y de evolución en el cortísimo y corto plazo de un tema específico y aportando incluso los riesgos, oportunidades y acciones sugeridas para su tratamiento. Se apoya en métodos probados como el FLASH® y otros. Normalmente, sus resultados tienen una validez en un determinado tiempo, por lo que algunas veces debe procederse a una revisión y actualización oportuna.

El análisis incluye:

- Situación Estratégica
- Escenarios
- Riesgos
- Oportunidades
- Alertas
- Acciones sugeridas

10. MÉTODO DE ANÁLISIS, EVALUACIÓN Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD CIUDADANA Y CONVIVENCIA SOCIAL PACÍFICA – SEGCIUD (Versión 5.0) ®

Según lo establecido por el PNUD en su documento "SINOPSIS: SEGURIDAD CIUDADANA", el concepto acuñado por este organismo es:

"La seguridad ciudadana es el proceso de establecer, fortalecer y proteger el orden civil democrático, eliminando las amenazas de violencia en la población y permitiendo una coexistencia segura y pacífica. Se le considera un bien público e implica la salvaguarda eficaz de los derechos humanos inherentes a la persona, especialmente el derecho a la vida, la integridad personal, la inviolabilidad del domicilio y la libertad de movimiento. La seguridad ciudadana no trata simplemente de la reducción de los delitos sino de una estrategia exhaustiva y multifacética para mejorar la calidad de vida de la población, de una acción comunitaria para prevenir la criminalidad, del acceso a un sistema de justicia eficaz, y de una educación que esté basada en los valores, el respeto por la ley y la tolerancia. La seguridad ciudadana es un elemento fundamental de la seguridad humana."

Por su sola expresión, se puede entender la complejidad e integralidad del concepto moderno de seguridad ciudadana. No solo la "lucha contra el delito", sino también la desarticulación de todo tipo de conflictividad social.

Con dicha visión se diseñó una metodología apropiada para desarrollar planes estratégicos, cuya primera aplicación exitosa ha sido en el Ministerio del Interior de Ecuador, para el desarrollo de su Plan Estratégico Nacional de Seguridad Ciudadana y Convivencia Social Pacífica 2019 -2030, actualmente vigente.

11. MÉTODO DE DIAGNÓSTICOS DE MADUREZ EN AEC Y PLANEAMIENTO ANTICIPATIVO – DIAGNÓSTICO PLANTI (Versión 3.0) ®

La evaluación del proceso de planeamiento estratégico de una organización es fundamental para determinar si tiene claridad en la formulación estratégica y la forma como gestiona la estrategia definida. Esta evaluación es posible que deba repetirse más de una vez, para atender los cambios del entorno y de los escenarios analizados.

Por eso hemos desarrollado una herramienta mediante la cual, rápidamente, se puede realizar un diagnóstico del grado de madurez del proceso de Planeamiento Anticipativo, construida sobre cada uno de sus cinco pasos:

1. Entender las Dinámicas del Presente
2. Sobrevolar el Futuro
3. Señalizar el Futuro
4. Planear el Futuro
5. Avanzar y Ajustar

En cada uno de estos pasos se formulan a los directivos de la organización una serie de interrogantes que incitan a la reflexión, cuyas respuestas permitirán diagnosticar el grado de madurez actual de sus procesos de Planeamiento Anticipativo, el nivel al cual podría aspirar en el corto/mediano plazo la organización y cómo podría avanzar hacia estadios de mejores prácticas en etapas posteriores, si fuese necesario.

En función de los resultados obtenidos, la organización podrá diseñar las acciones destinadas a la implementación de un proceso de Planeamiento Anticipativo desarrollado a medida, para dejar de reaccionar ante el futuro (actitud reactiva) y comenzar a anticiparse para construir el futuro deseado (actitud proactiva).

12. MÉTODO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ANTICIPATIVO PLANTI (Versión 4.0) ®

Los tiempos cambian y los procesos también. Ante el aumento de la incertidumbre, fruto del aumento en la frecuencia del cambio, el proceso de planeamiento estratégico también tiene que adaptarse a las nuevas demandas de los directivos y gerentes, de sus urgencias y del entorno. Con esto en mente, hemos desarrollado el Proceso de Planeamiento Anticipativo (PLANTI), basado en la construcción ágil y eficiente de escenarios de futuro y su análisis; el monitoreo continuo de información interna, externa, del pasado y del futuro; y el ajuste permanente de la estrategia para lograr la anticipación de riesgos y oportunidades, y maximizar la probabilidad de logro de los objetivos estratégicos propuestos.

El Planeamiento Anticipativo consta de cinco pasos principales que son:

1. **Entender las dinámicas del presente:** Profundizar en el entendimiento de los mecanismos de evolución del sistema conformado por la organización y sus relaciones con el entorno en el que opera.

2. **Sobrevolar el Futuro:** Identificar las posibles evoluciones futuras del sistema que conformarán los distintos escenarios de futuro.

3. **Señalizar el Futuro:** Identificar los Riesgos, las Oportunidades y los eventos disruptores en cada uno de los Escenarios de Futuro y construir los Sistemas de Alerta Temprana (SAT).

4. **Planificar el Futuro:** Definir/Revisar Misión y Visión, construir el Escenario Apuesta de Largo Plazo y la estrategia para alcanzarlo. En este paso también se diseñan los Planes Contingentes y los Planes de Alineamiento Organizacional.

5. **Avanzar y Ajustar:** Avanzar en la ejecución de la estrategia y monitorear continuamente este avance a través de indicadores de información interna, externa (del entorno), del pasado y del futuro, para ajustar anticipadamente la estrategia ante los desvíos en su ejecución y los cambios en el entorno.

13. MÉTODO DE PROSPECTIVA Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO MEYEP (Versión 5.0) ®

Es la herramienta metodológica más robusta y sofisticada para lograr y mantener la Anticipación Estratégica Continua de corto, mediano y largo plazos.

El MEYEP es un método de Prospectiva Estratégica muy completo y sofisticado, con gran cantidad de aplicaciones exitosas tanto en organizaciones públicas como privadas de diversos países. Entre sus principales usos están:

- La construcción de escenarios futuros.
- La construcción de Mapas de Riesgos y Oportunidades a futuro, para minimizar la vulnerabilidad de la organización y maximizar la probabilidad de logro de sus objetivos estratégicos.
- Definir Indicadores de Futuro para, a partir de los mismos, montar los Sistemas de Alerta Temprana.
- Realizar planeamiento estratégico anticipativo.
- Monitorear la ejecución de la estrategia.
- Obtener los perfiles de los actores que a futuro podrían ser potenciales adversarios o socios estratégicos.

14. MÉTODO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO PROSPECTIVO POR DISEÑO DE CAPACIDADES - MEPECAP (Versión 4.0) ®

Este método se creó inicialmente orientado al área de la Defensa Nacional; sin embargo, a medida que se desarrollaba se vio la posibilidad de aplicarlo también en el área de Seguridad Ciudadana y Pública. Luego, en el 2016 a través de algunas pruebas de campo, se hizo evidente su utilidad para todo tipo de organizaciones.

El MEPECAP utiliza algunas de las funciones y herramientas del MEYEP. Su diferencia con este último es que a partir de los Mapas de Riesgos y Oportunidades se procede a diseñar las capacidades necesarias para enfrentarlos, orientadas a las tres mayores demandas estratégicas: la prevención, la gestión de riesgos y el mantenimiento o aumento del balance estratégico.

Este método ha sido ya aplicado con éxito en dos oportunidades a niveles nacionales de países de la región: Ministerio de Defensa Nacional de Argentina, para el diseño de contenidos de la futura Política Nacional de Defensa, y

Ministerio del Interior de Ecuador, para el desarrollo de su Plan Estratégico Nacional de Seguridad Ciudadana y Convivencia Social Pacífica 2019 -2030, actualmente vigente.

15. MÉTODO DE PROSPECTIVA TERRITORIAL Y URBANA – METERRA (Versión 4.0) ®

América Latina sufre hoy un fuerte y desorganizado proceso de migraciones internas desde lo rural a lo urbano y el aumento de asentamientos urbanos y periurbanos sin ningún tipo de desarrollo infraestructural y de ordenamiento mínimo. La falta de planeamiento estratégico de mediano y largo plazo aplicado al ordenamiento territorial y urbano se transforma en crisis y graves problemas, muchos de ellos de casi imposible solución. La región requiere urgentemente complejos procesos de ordenamiento territorial y urbano.

METERRA constituye una solución accesible, simple y aplicable a las pequeñas y grandes comunidades, y permite vincular los planes de ordenamiento territorial de las regiones menores en sistemas articulados y coherentes de grandes regiones o dimensiones

16. MÉTODO DE PROSPECTIVA ORGANIZACIONAL – FUTORG (Versión 3.0) ®

Este método permite analizar y definir en detalle y profundidad el perfil y visión de una organización hacia el futuro. Toda empresa u organización pública o privada debería, cada cierto tiempo, anticiparse al futuro para evitar graves riesgos. En este sentido, hablamos de una aplicación muy especial de la prospectiva, a la que le asignamos el nombre de Prospectiva Organizacional.

Utilizando los métodos disponibles de penetración en el futuro, debe estudiarse la evolución futura del entorno vinculado a la organización que se analiza y luego a ésta (sus servicios, sus productos, áreas de operación, las demandas que surgirían, los cambios y transformaciones, etc.) en dicho entorno.

De esta manera se podrá decidir acerca de su estructura organizacional, sus funciones más apropiadas, las competencias de su talento humano, los cambios en sus productos / servicios, etc.

En síntesis, se trata de asegurar la sostenibilidad de la organización y su buen desempeño en un futuro cambiante y dinámico

17. MÉTODO PARA LA MODERNIZACIÓN DEL ESTADO Y LA GESTIÓN PÚBLICA Y PRIVADA MEDORG (Versión 5.0) ®

Es claro que la dinámica actual requiere procesos muy elaborados de modernización del Estado (o de las estructuras institucionales y productivas oficiales) y, al mismo tiempo, la modernización de la gestión en todos sus niveles.

Se busca deducir qué características deberán tener las estructuras organizacionales en todas sus facetas y al mismo tiempo, modernizar, simplificar y dar coherencia a los procesos de gestión (administrativos, logísticos, de ejecución, de supervisión y control, etc.).

Para lograrlo, deben aplicarse herramientas específicas de la prospectiva y de la anticipación estratégica que permitan elaborar los diseños generales y operativos de las organizaciones en el presente y fundamentalmente hacia el futuro

18. TALLER BREVE DE ALTA PARTICIPACIÓN SOCIAL PARA LA OBTENCIÓN DEL ESCENARIO DE FUTURO LOCAL DESEADO TAFUTLOC (Versión 6.0) ®

Este es un método de alto nivel de participación social para la obtención del perfil del escenario de futuro local deseado. Consiste en un programa en el que los actores sociales de un municipio definen su futuro en dos jornadas y media de trabajo, mediante la obtención del consenso acerca de objetivos y estrategias para el desarrollo local, orientado hacia el futuro deseado.

En cuanto a una intensa participación social, se espera contar con: el Estado (autoridades locales, ejecutivas y legislativas y representantes de niveles superiores), el Sector Productivo (cámaras y empresas), las pequeñas y medianas empresas y micro-emprendimientos, las organizaciones profesionales y sindicales, las instituciones educativas, otras organizaciones de la comunidad, los medios de comunicación social, organismos provinciales, regionales, nacionales e internacionales vinculados y otros actores sociales individuales o institucionales de la sociedad local o con influencia sobre ella.

Los resultados esperados para el desarrollo local pueden enunciarse de la siguiente manera:

- Reconocer las condiciones sociales, económicas y políticas actuales y futuras de la localidad que tendrán mayor influencia (positiva o negativa) en el corto, mediano y largo plazo y aquellas que podrían ser impulsoras del desarrollo económico y social de dicha comunidad.

- Diagnosticar y prever las situaciones futuras de los sectores sociales de mayor incidencia (salud, educación, vivienda, cultura, seguridad, etc.) y las capacidades de gestión pública y privada local para responder a dichos desafíos.

- Precisar los sectores o áreas en los que el municipio tendrá o podrá desarrollar ventajas competitivas y complementarias en los próximos años. Por ejemplo: agroindustria, manufactura, comercio, turismo, minería, etc.

- Ofrecer una visión general del futuro local deseado, estableciendo una primera aproximación a su relación con el marco político y ejecutivo y su vinculación con el nivel superior de gobierno.

- Fijar las grandes pautas, metas y desafíos a considerar en el desarrollo de las políticas y estrategias para lograr la construcción del futuro local deseado.

19 TALLER BREVE DE ALTA PARTICIPACIÓN DEL PLANTEL HUMANO DE UNA ORGANIZACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DEL ESCENARIO DE FUTURO ORGANIZACIONAL DESEADO TAFUTORG (Versión 5.0) ®

Este es un método de alto nivel de participación del plantel humano de una organización para la obtención del perfil del escenario de futuro organizacional deseado. Consiste en un programa donde los actores propios y vinculados de una organización o de un conjunto de ellas definen su futuro deseado mediante la obtención del consenso acerca de metas y estrategias para el desarrollo organizacional futuro, a través de un detallado análisis que requiere de un trabajo altamente participativo de tres jornadas y un proceso de análisis de sus resultados de entre 2 a 4 días.

Se espera contar con la participación más amplia de los actores participantes y vinculados con las organizaciones, sean estas públicas o privadas. En cada caso, la elaboración de las tipologías y grupos de actores a convocar para el trabajo deberá hacerse con la mayor apertura y transparencia.

Los resultados esperados para el desarrollo organizacional pueden enunciarse de la siguiente manera:

- Reconocer las condiciones funcionales, operativas, sociales, económicas y políticas actuales y futuras de la organización y del escenario en el que actúa y actuará. Descubrir las que tendrán mayor influencia en el corto, mediano y largo plazo y que podrían ser impulsoras de su desarrollo funcional, económico o social.

- Diagnosticar y prever las situaciones futuras de los sectores de mayor incidencia sobre la operatividad de la organización y las capacidades de gestión pública y privada local necesarias para responder a dichos desafíos.

- Precisar los sectores o áreas en los que la organización podrá desarrollar ventajas competitivas y complementarias en los próximos años.

- Ofrecer una visión general del futuro organizacional deseado, en relación con el marco político, estratégico y ejecutivo, y su vinculación con el nivel de relación superior.

- Fijar pautas, metas y desafíos a considerar en el desarrollo de las políticas y estrategias para lograr la construcción del futuro organizacional deseado.

CONTÁCTENOS
+54911 3628 6448 +54911 6616 1313
www.anticiparse.org
eduardorbalbi@gmail.com